

COP 2020



Fabricant d'emballages et de produits de communication

L'entreprise SIMON a choisi le référentiel Global Compact, portée par l'Organisation des Nations Unies pour présenter ses actions, ses performances en matière de développement durable et ses engagements.

Cette Communication On Progress (COP) s'inscrit dans une démarche de transparence vis-à-vis de toutes les parties prenantes de SIMON SAS. C'est pour cela que nous invitons les lecteurs, en tant qu'acteurs concernés par notre activité, à échanger sur les éléments de cette communication. Ainsi pour toute question, remarques, éléments complémentaires concernant ce document. Contactez-nous : contact@simon-plastics.com

SIMON

Route de Sauvigny, 89200 Avallon
www.simon-plastics.com

CB

SOMMAIRE

1. Contexte	1
2. Engagement Global Compact	2
3. Politique de l'entreprise	3
4. Description de la personne morale	4
5. Périmètre opérationnel	5
6. Objectifs de développement durable	5
7. Cartographie des parties prenantes	7
8. Communication Of Progress 2020 (COP)	8
9. Plan d'action 2021	8



Utilisation de la méthode de reporting extra-financier qui découle de l'article 225 de la loi Grenelle 2, qui fixe un cadre de référence volontaire à la société SIMON, pour prendre en compte les conséquences sociales et environnementales de son activité ainsi que ses engagements sociétaux en faveur du développement durable.

1. Contexte



Pour l'entreprise et pour l'économie, la responsabilité sociétale des entreprises (RSE) est un facteur de performance globale. Aujourd'hui, quelle est, la place de l'entreprise dans la société française ? Quels engagements prendre pour que se déploie et s'affirme, en France et en Europe, un modèle d'entreprise responsable ? Depuis le 1^{er} novembre 2010, la norme ISO 26 000 fixe un cadre de référence international pour faciliter les organisations à s'engager dans cette dynamique soutenable.

En France, depuis 2012, l'article 225 de la loi Grenelle 2, impose aux sociétés cotées en bourses ou celles de plus de 5 000 salariés (avec un bilan ou CA de plus de 1 milliard d'euros) de justifier leurs performances de développement durable au travers un rapport intégré. Depuis 2017, cela concerne également les sociétés de plus de 500 salariés avec un total de bilan ou un CA net > 100 millions d'euros. D'autre part, le contexte législatif et réglementaire impose aux sociétés françaises de contribuer à l'effort national pour atteindre les objectifs de développement durable que la France s'est fixés à l'horizon de 2030.



Dans ce contexte, la société SIMON a fait le choix de s'engager dans une démarche de développement durable adaptée à sa taille, pour faire évoluer sa gouvernance, ses pratiques et agir concrètement chaque année pour améliorer ses performances RSE. Depuis 2017, elle fait reconnaître ses engagements par une tierce partie, en étant signataire du Global Compact porté par les Nations Unis.

Dans ce contexte et en adéquation avec son système de management de la qualité, la société SIMON déploie, structure, pilote et mesure chaque année ses performances de développement durable et planifie les actions pertinentes correspondantes pour atteindre les objectifs fixés.

2. Engagement Global Compact

Je suis heureux de confirmer que SIMON SAS réitère son soutien envers les Dix principes du Global Compact des Nations Unies dans les domaines des droits de l'homme, du travail, de l'environnement et de la lutte contre la corruption.

Dans cette communication annuelle sur les progrès, nous décrivons les actions que nous mettons en œuvre pour améliorer constamment l'intégration du Global Compact et de ses principes à la stratégie, à la culture et aux opérations journalières de notre entreprise.

Nous nous engageons également à partager ces informations avec nos parties prenantes par le biais de nos principaux canaux de communication.

Bien sincèrement

A handwritten signature in blue ink, appearing to be "CB" followed by a stylized flourish.

Christophe BERTRAND

Président SIMON Sas

3. Politique de l'entreprise

La société SIMON SAS s'est engagée volontairement dans la mise en œuvre d'un Système de Management Qualité conforme au référentiel ISO 9001 qui se révèle être efficace pour positionner la satisfaction client comme notre raison d'être depuis 2008.

En 2017, nous avons fait le choix de faire évoluer celle-ci, en ajoutant la dimension RSE (Responsabilité Sociétale des Entreprises) pour prendre en compte les enjeux pertinents de développement durable et accroître plus largement nos performances (sociales, environnementales, économiques et sociétales).

Ainsi toutes les décisions qui sont prises, s'inscrivent dans notre système de management intégré (qualité et RSE).

Dans un contexte de plus en plus marqué par des événements tels que la COVID 19, les urgences écologique et sociale.

Depuis fin d'année 2020, après une analyse de ces impacts, nous déclinons une nouvelle ambition 2030 autour de la **résilience** pour mieux absorber les chocs exogènes et positionner SIMON Sas comme une **entreprise à impact positif** en divisant par deux notre empreinte environnementale à échéance de 2030.

Cette ambition sera partagée, co-construite avec nos parties prenantes pour imaginer et atteindre le cap 2030 que nous nous fixons.

Trois objectifs prioritaires 2021-2023 sont déclinés :

1. **Être résilient pour mieux absorber les chocs,**
2. **Innover pour créer des impacts positifs pour la planète,**
3. **Renforcer nos coopérations pour des modèles d'affaires durables.**

La déclinaison de notre feuille de route nous permettra à échéance de 2030, de réduire par deux notre empreinte écologique globale tout en créant de nouvelles richesses sociales et sociétales.

Par ailleurs, il s'agira d'ouvrir l'entreprise sur de nouveaux marchés soutenables pour notre planète.

Continuons à mobiliser toute notre énergie afin d'être à la hauteur des défis environnementaux et sociétaux qui nous animent, en accompagnant nos clients vers de nouveaux usages plus soutenables pour notre planète et les générations futures.

Christophe BERTRAND
Président SIMON Sas

4. Description de la personne morale

Raison sociale : SIMON SAS

Création : 1962

Président directeur général : Monsieur Christophe BERTRAND

Adresse : Route de Sauvigny - BP136 - 89 204 AVALLON CEDEX

Téléphone : + 33 (0)3 86 34 10 47

Mail contact@simon-plastics.com

Activité (code NAF) : Fabrication de produits de consommation courante en matières plastiques (2229B)

Forme juridique : Société par actions simplifiée (SAS) **SIREN :** 442 721 429

Nombre de salariés : 17

www.simon-et-cie.com

Notre mission

Innovier pour créer des modèles d'affaires durables et proposer de nouveaux usages pour atteindre notre ambition 2030 *

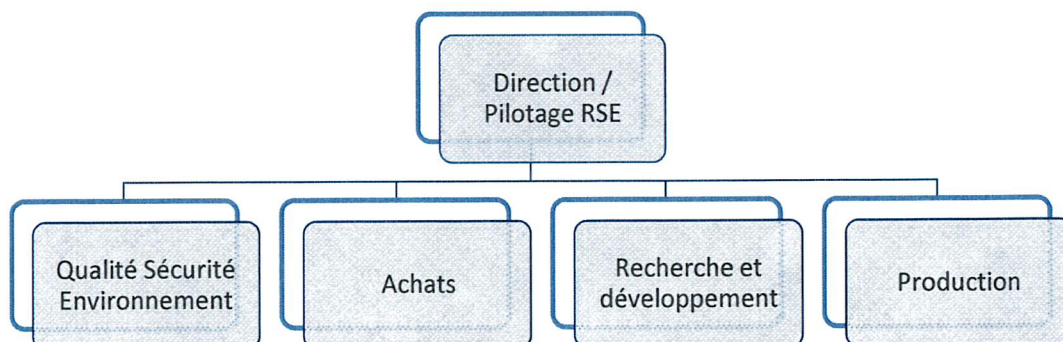
** L'accomplissement de notre mission en 2019 s'est traduit par l'obtention du label EIP (Entreprise Innovante des Pôles)*



Nos valeurs

L'Humain, les Partenariats durables, le Respect du vivant.

Notre organisation

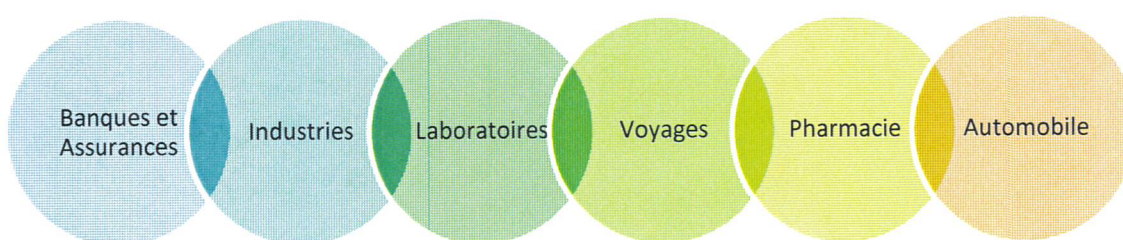


Nos activités

- Fabrication de produits de communication innovants et éco-conçus et de gammes respectueuses de l'environnement : étuis pour cartes, housses, pochettes, classeurs, coffrets, porte-chéquiers, trousse et valisettes.
- Personnalisation par sérigraphie, offset, numérique ou marquage à chaud.



Nos secteurs d'activité



5. Périmètre opérationnel

La Communication On Progress (COP) couvre l'ensemble des activités de la société SIMON.

L'ensemble des activités de la société SIMON est sous contrôle opérationnel et financier.

6. Objectifs de développement durable

La société SIMON a sélectionné des enjeux de développement durable qui méritent plus particulièrement des efforts, parce qu'ils sont importants aux yeux de ses parties prenantes pour sa réussite commerciale et pour la conduite de ses affaires quotidiennes.

Sept enjeux ont été sélectionnés parmi les dix-sept proposés par les Nations Unies (Global Compact).

7 enjeux prioritaires pour 2021 et 2023



Le choix des sept enjeux de développement durable se base sur une analyse qui prend en compte :

- La stratégie et l'ambition 2030 de la société SIMON Sas,
- Les impacts, les risques et opportunités,
- Les enjeux sectoriels et les attentes sociétales et environnementales,
- La réglementation,
- Les intérêts et attentes des parties prenantes (Cf. §4. Cartographie des parties prenantes).

7. Cartographie des parties prenantes

La stratégie et les engagements de la société SIMON ont été établis en prenant en compte l'environnement dans sa globalité. Les parties prenantes qui interviennent dans les processus de décisions (influencent ou peuvent être influencées par les activités de la société SIMON) sont identifiées et priorisées pour déterminer la « sphère d'influence ». Ainsi, les attentes et exigences des parties prenantes stratégiques sont déclinées au travers des sept enjeux prioritaires de développement durable.



La société SIMON, planifie l'écoute de ses parties prenantes pour échanger avec elles et mieux appréhender leurs attentes, exprimées ou non. Cette écoute peut s'opérer sous différentes formes : rendez-vous, échanges téléphoniques, journées dédiées, questionnaires d'écoute, etc.

Les informations recueillies, sont prises en compte, analysées dans le cadre du système de management de la qualité ISO 9001 et font l'objet d'une revue méthodique pour décider des actions à mettre en œuvre.

8. COP 2020

Axes stratégiques	Actions engagées	2018	2019	2020
1. Investir dans la recherche et l'innovation	Développer la nature et le nombre d'écoutes avec les parties prenantes pour déployer des coopérations/partenariats.	32	31	29
	Impliquer les collaborateurs dans des actions d'innovation participative pour améliorer les conditions de travail et la sécurité.	7	7	4
	Nombre de projets d'innovation en cours	6	4	3
2. Agir en faveur d'une économie circulaire	Assurer la traçabilité des taux de recyclage/réutilisation des matières par un prestataire spécialisé.	Réalisé	Réalisé	Réalisé
	Développer de nouvelles bonnes pratiques d'éco-conception	2	2	2
3. Développer des pratiques d'achats responsables	Prise en compte auprès de nos fournisseurs de leurs actions et performances RSE	80%	90%	95%
	Promouvoir la démarche RSE auprès des parties prenantes pertinentes	100% (clients)	100% (clients)	100% (clients)
4. Mobiliser nos parties prenantes et créer des partenariats	Créer des partenariats avec des industriels, des organismes scientifiques, de recherche,... (université, laboratoires, ...), afin de développer de nouveaux marchés en lien avec les objectifs de développement durable.	9	10	10
	Promouvoir la montée en compétence (nb de formations réalisées).	6	5	1

9. Plan d'actions 2021

Les engagements 2021, se déclinent sur les trois orientations stratégiques suivantes :

1. Être résilient pour mieux absorber les chocs
2. Innover pour créer des impacts positifs pour la planète
3. Renforcer nos coopérations pour des modèles d'affaires durable

Le plan d'action est suivi annuellement par la Direction, ainsi que les indicateurs de suivi et de surveillance. Celui-ci est consultable sur demande et après signature d'un accord de non-divulgence (NDA).

La SAS Simon s'attaque à l'international avec l'ESP, l'écran stop postillons

Le début de cette histoire peu banale pourrait ressembler à une devinette : mon premier est une innovation, mon second relève de la RSE, je suis rentré dans mon 3^e en plein confinement, et mon tout est d'actualité depuis lundi 20 juillet.



CCI Yonne – Actualité – 12/08/2020

<https://www.cci89.fr/votre-cci/fil-dactualites/la-sas-simon-sattaque-a-linternational-avec-lesp-lecran-stop-postillons/>



RÉGION
BOURGOGNE
FRANCHE
COMTÉ

Trophées 2018 Responsabilité Sociétale des Entreprises

Par la présente, le Conseil régional de Bourgogne-Franche-Comté atteste que :

SAS SIMON, représentée par Christophe BERTRAND, Président
Est lauréate des Trophées de la Responsabilité Sociétale des Entreprises – Edition 2018
Catégorie : - de 50 salariés

Cette reconnaissance a fait l'objet au préalable d'une évaluation RSE (alignée sur les 7 questions centrales de la norme internationale ISO 26000 de 2010) réalisée par des consultants indépendants, experts en RSE. La qualité de la candidature du lauréat, a retenu l'attention du Jury composé des partenaires suivants :



Opération coordonnée par France Qualité Performance en Bourgogne-Franche-Comté

Trophées RSE 2018 - Initiative du Conseil régional de Bourgogne-Franche-Comté

www.bourgognefranche-comte.fr

Si vous souhaitez en savoir plus sur nos engagements et cibles fixées en matière de développement durable. Contactez nous : contact@simon-plastics.com

Simon^{SAS}

depuis 1962

SIMON Sas

Route de Sauvigny - BP136
89 204 AVALLON CEDEX

Tél. + 33 (0)3 86 34 10 47

www.simon-et-cie.com